



# Les nouveaux enjeux du Management et de la Direction de Projets

# Préparer son avenir grâce à la formation continue

Cegos est le leader international de la formation professionnelle et continue pour et par des professionnels. Comme l'explique Jérôme Maes, Directeur de l'offre et de l'expertise au sein du groupe, « pour, car Cegos forme des professionnels et par, parce que les formations sont conçues par des personnes ayant une expérience professionnelle et de l'entreprise ».

## Bien plus que des savoirs

Cegos propose des formations diplômantes destinées aux professionnels en poste qui cherchent à approfondir leur expertise métier ou préparer une évolution de carrière.

Au-delà des connaissances, Cegos se distingue par sa vision « beyond knowledge » qui contribue à transformer les compétences en performance.



Nous offrons bien plus que des savoirs, nous participons à développer le pouvoir d'agir des professionnels sur le marché du travail " précise Jérôme Maes.



### L'activité diplômante de Cegos en chiffres :

30

ans d'expérience dans le domaine de la formation continue

+ de  
5 000

apprenants diplômés

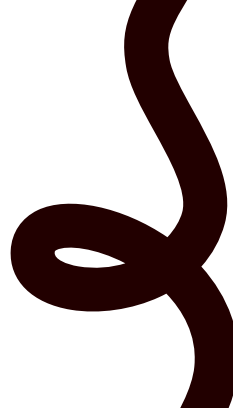
6

programmes diplômants

4

grandes écoles partenaires

# Une alliance d'expertises



Cegos a développé 6 programmes diplômants.

Le plus ancien d'entre eux est la Formation Diplômante Responsable Achats, qui décerne une certification de niveau 6 enregistrée au RNCP.

Les cinq autres programmes sont délivrés en partenariat avec de grandes écoles telles que Les Mines Paris, CentraleSupélec, l'IESEG et Centrale Lyon.

Ils couvrent des secteurs variés comme le Management Global RSE et Développement Durable, le Management des Marchés de l'Énergie, le Management et Direction de Projets, la Direction Financière et la Supply Chain.



**Les partenariats noués entre Cegos et les grandes écoles sont une véritable alliance d'expertises à la fois professionnelles et académiques "**  
**déclare Jérôme Maes.**



# Un processus d'apprentissage immersif

Les formations diplômantes Cegos consistent en un processus de diplomation en totale immersion que Jérôme Maes décrit comme un « vrai retour à l'école ».

Même si le niveau d'engagement et d'implication peut impressionner au début, Jérôme Maes observe avec amusement « une certaine mélancolie à l'issue des formations de la part des apprenants, car ils se sont habitués au rythme et continueraient volontiers si cela ne tenait qu'à eux ! ».



**Nos formations durent entre 45 et 65 jours sur 12 mois consécutifs et sont compatibles avec le maintien d'une activité professionnelle.**

**Elles s'accompagnent d'épreuves variées, de travaux à réaliser en groupe et, pour certaines d'entre elles, d'une thèse professionnelle."**

## CONCLUSION

**D**ans une société en constante évolution, le futur du travail est plus que jamais au centre des réflexions.

Grâce à ses programmes diplômants en partenariat avec de grandes écoles, Cegos offre aux professionnels la possibilité d'approfondir leurs compétences et de faire évoluer leur environnement professionnel.

Plus qu'un vecteur de connaissances, l'organisme fait de la formation continue un investissement stratégique pour l'avenir des professionnels mais aussi celui des entreprises.

# 5 bonnes raisons de reprendre les études

La reprise d'études pour un professionnel déjà en activité s'accompagne de nombreux avantages, permettant aussi bien de monter en compétences que de prétendre à de plus grandes responsabilités. En tant que leader international de la formation professionnelle et continue, **Cegos a identifié cinq bonnes raisons de reprendre les études.**

## Raison n°1

### Acquérir de nouvelles connaissances

Du savoir à la connaissance en passant par la compétence, la reprise d'études permet d'enrichir son profil professionnel et d'élargir son champ d'expertises. Ceci dans le but de se démarquer sur le marché du travail ou d'accéder à de nouvelles opportunités professionnelles.

## Raison n°2

### Faire évoluer sa carrière professionnelle

Qu'il s'agisse de briser le plafond de verre au sein d'une entreprise, de bénéficier d'une augmentation de salaire conséquente ou d'obtenir des postes à plus hautes responsabilités, la reprise d'études permet un véritable rebond dans la carrière.





### Raison n°3

#### Intégrer une grande école

Reconnues pour leur excellence académique, les grandes écoles délivrent des formations continues qui, au-delà de faire bénéficier de leur prestige, permettent d'asseoir la crédibilité d'un professionnel et d'étendre ses perspectives de carrière.

### Raison n°4

#### Rencontrer de nouvelles personnes

Reprendre les études, ce n'est pas seulement acquérir des compétences et renforcer une expertise métier ! C'est aussi l'occasion de développer son réseau, de rencontrer d'autres professionnels du même domaine et, pourquoi pas, de créer des opportunités de collaboration.

### Raison n°5

#### S'épanouir professionnellement et personnellement

Se lancer de nouveaux défis, sortir de sa zone de confort, développer sa confiance en soi, etc. En se confrontant à de nouvelles connaissances et de nouveaux environnements d'apprentissage, la reprise d'études peut être une source d'épanouissement tant professionnel que personnel.



Bonus

## Quels sont les avantages pour une entreprise à former ses collaborateurs ?

Qu'il s'agisse de s'adapter aux évolutions du marché, à fidéliser les collaborateurs ou développer une nouvelle activité, les entreprises ont tout intérêt à faire former leurs collaborateurs !

**Le bénéfice est double :** d'un côté, le collaborateur renforce ses connaissances dans un domaine d'expertise et de l'autre, l'entreprise bénéficie d'une main-d'œuvre compétente afin de renforcer sa performance.

Choisir une formation certifiante, c'est donc à la fois un atout décisif d'employabilité pour l'individu et un levier majeur de compétitivité pour l'entreprise.



## CONCLUSION

Les formations dispensées par Cegos sont conçues pour répondre aux besoins des professionnels en activité, en mettant l'accent sur les compétences pratiques et l'apprentissage d'un métier.

En partenariat avec de grandes écoles, telles que Les Mines Paris, CentraleSupélec, Centrale Lyon ou encore l'IESEG, les apprenants bénéficient d'une véritable alliance d'expertises.

Leader de la formation continue pour et par des professionnels, Cegos accompagne l'évolution professionnelle des personnes déjà en poste, participant ainsi à insuffler un nouvel élan à leur carrière.

# Le Management et la Direction de Projets à l'ère du travail à distance

Le management de projets à distance ou hybride crée-t-il du lien ou, au contraire, isole-t-il les collaborateurs ? Selon Julie Le Cardinal, responsable scientifique et pédagogique du Mastère Spécialisé® Management et Direction de Projets « **cette tendance ouvre de nouvelles opportunités tout en posant des défis de communication** ».

## Le Mastère Spécialisé® Management et Direction de Projets

Réalisée par CentraleSupélec en partenariat avec Cegos, cette formation diplômante s'adresse à des professionnels qui souhaitent évoluer vers des postes de direction de projets.



La formation s'adresse à tout type de projets et tous les secteurs d'activité. Les promotions sont très riches, avec beaucoup de profils différents ! ” précise Julie Le Cardinal.

L'objectif de ce Mastère Spécialisé® est de donner la capacité aux apprenants de diriger un projet, mais aussi de juger son impact sur l'entreprise.

« Il s'agit de donner une capacité critique de l'environnement et de recherche de la bonne démarche au bon moment » résume Julie Le Cardinal.

### Le Mastère Spécialisé® Management et Direction de Projets en chiffres



**420**  
personnes diplômées



La formation existe depuis  
**14 ans**

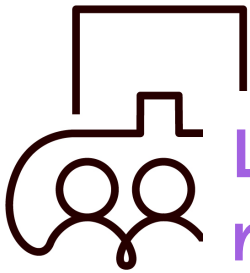


Certification de niveau **7** enregistrée au RNCP



# Le Management et Direction de Projets à distance ou hybride

Considérablement accéléré par la crise sanitaire, le Management et Direction de Projets à distance ou hybride désigne la gestion et l'encadrement des salariés en télétravail et des salariés sur site, dans le cadre d'un projet.



## Les enjeux du management hybride

En distance ou en hybride, il est difficile de s'assurer de l'implication des parties prenantes à l'instant T dans une réunion de projet " affirme Julie Le Cardinal.

Le management à distance ou hybride permet notamment de créer de la valeur pour une entreprise sans être tous les jours sur place ou constamment auprès des équipes.

« Il est particulièrement adapté au développement d'un projet à l'international, sans que toutes les parties prenantes soient dans le même pays par exemple » déclare Julie Le Cardinal.

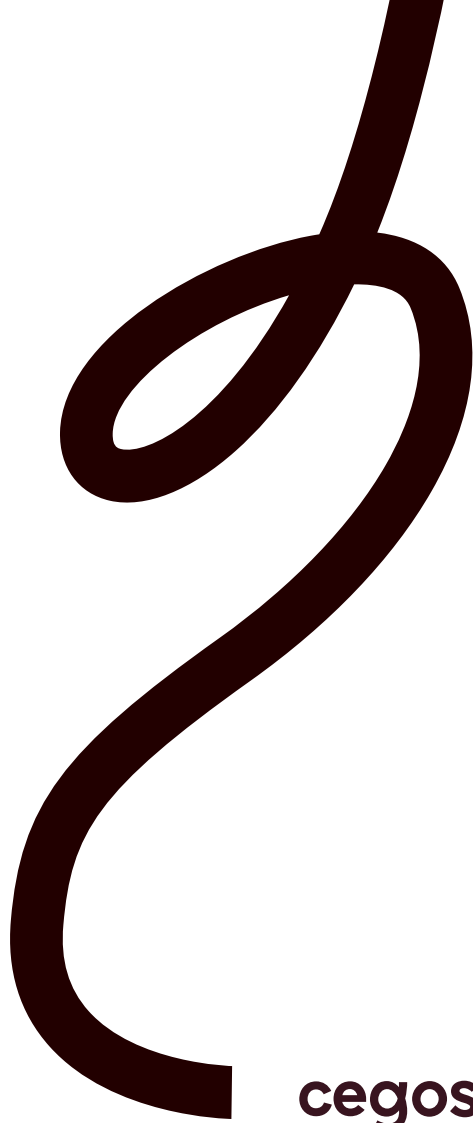
Cependant, il soulève un certain nombre d'interrogations : un manager peut-il exiger qu'un salarié allume sa caméra ou active son micro ? Comment s'assurer que le salarié ne fait pas d'autres tâches pendant une visioconférence ? etc. Il s'accompagne donc d'un véritable enjeu de communication.

## CONCLUSION

En conclusion, le Management et Direction de Projets à distance ou hybride pose encore de nombreuses questions.

À en croire les propos de Julie Le Cardinal selon lesquels « le distanciel peut être très enrichissant dans la mesure où on se voit de temps en temps pour relancer la machine du virtuel », le distanciel ne saurait se passer du présentiel.

Il semblerait que, in fine, tout soit une question d'équilibre entre les deux !



**cegos.fr**

Retrouvez plus d'infos  
sur notre programme  
diplômant

**En savoir +**

**SUIVEZ-NOUS SUR**



**cegos**  
Beyond  
knowledge

EN PARTENARIAT AVEC :

